

早期離職にお困りの中小企業の社長必見！

教育担当者 対象

新入社員の定着率を80%に引き上げる！

新入社員受け入れ研修

3/7 金

13:30 - 16:30

こんなお悩みありませんか？

- ✓ 新人がスグに辞めてしまう
- ✓ 新人が仕事をスグに覚えられない
- ✓ 新人の仕事が遅い、ミスも多い

定着率を上げながら、「できる新人」に育てるコツとは？

セミナー受講者の声

大変勉強になりました！
先輩になる方は
受講を勧めます！

新人が自ら考えられる
ようになり、仕事に
余裕が生まれました！

ただ話を聞くだけの
ものとは違い、とても
身になる研修でした。
信頼関係を築ける
上司になれそうです！



講師

加藤 加奈子

阪田 絵未

オンラインセミナー(ZOOM) 定員70名

受講料：10,000円(税別) **顧問先無料**

※ご入金後の返金は致しかねます。

※ブレイクアウトセッションは、必ずご参加ください。

セミナーのご質問は 053-444-4604 まで

【WEB申込はコチラ】

【FAX申込はコチラ】

貴社担当支店にチェックしていただき、担当支店にFAXください。

- 口一ム三島 : FAX 053-444-4601
- 口一ム静岡 : FAX 054-275-2224
- 口一ム品川 : FAX 053-444-4601
- 口一ム湖西 : FAX 053-401-4614
- 口一ム東京 : FAX 03-6271-7393
- 口一ム仙台 : FAX 022-347-4601
- 加藤事務所 : FAX 053-473-7304
- 口一ム池袋 : FAX 050-3156-0847
- 口一ム福岡 : FAX 092-435-4601



社名		(ふりがな) 参加者名	
住所	〒		
電話		メール アドレス	

個人情報はセミナーのご連絡、開催・運営を目的とし、利用し、個人情報を第三者に提供・開示は致しません。
詳しくは、当社ホームページの「個人情報保護方針」及び「個人情報の取り扱いに関して」をご覧ください。

社会保険労務士法人口一ム

新入社員の定着率って ご存知ですか？

厚労省が行った調査によると、新規学卒就職者の3年以内の離職状況は、企業規模別で、5人～29人...49.4%、5人未満...56.3%。

つまり、30人未満の中小企業では、定着率は約**50%**なんです。

新入社員の半数は、時間をかけて育てても**入社後3年以内に辞めてしまう**ということです。

新入社員が辞めてしまう理由は、様々です。

- ・仕事が合わなかった
- ・人間関係がうまくいかなかった
- ・将来の不安があった
- ・キャリア形成が望めない

しかし、その背景には、**新入社員との適切なコミュニケーション**や**教育**を行う為の**先輩社員の能力不足**が潜んでいます。

コミュニケーションの手法は、覚えるだけでその日からスグに実行することができます。新入社員との関わり方が変わり、企業の雰囲気良くなり、**定着率がアップしたら、会社にとってどんな良いことがあるでしょうか？**ぜひ、たくさんのご参加お待ちしております。

わからないけど、先輩、忙しそうだし聞きにくいな、どうしよう、



育成能力を身に付けるために必要なことは？



スグに使える 対話練習

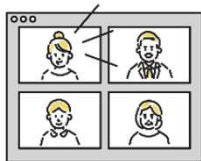
94%の参加者が大満足！

仕事はもちろん、友人、家族、恋人との**コミュニケーション**が劇的に変わります。**実践的でシンプルな『対話のコツ』**を楽しく、繰り返し練習し、スグに寝めます。だから、**成長が実感**できます。



成功習慣が 身に付く

世の中には、**上手くやるノウハウ**、**成功確率をアップするコツ**があります。この研修では、シンプルかつ効果的で、習得しやすい**スキル**を厳選し、**対話形式**で解りやすく学びます。そして、仕事、プライベートを通じて、繰り返し実践することで、**成功習慣**として身に付けていきます。



他社と交流 ↓ 高め合える

異業種の方とワイワイ話しながら進めることができます。全く関わりのない方の話を聞くことで、**新たな発見や驚き**があり、その刺激が、**成長**の原動力になります。

研修内容

Point1:

最近の若者への適切な教え方とは？

- ・**イマドキの若者**の行動特性
- ・**なぜ、人材育成**が大切か？

Point2 :

誰でも簡単にできる 離職率を下げる話し方とは？

- ・少し会話に使うだけで、**新入社員が好意**を示し→**自信**が付き→仕事をするのが**楽しくなる**魔法の言葉とは？

Point3 :

できる社員に変える 報告・連絡・相談の受け方

- ・毎日の業務の**現状**と**課題**、**気づきを質問**することで、簡単に**自分で考える習慣**が身に付くロープレをご用意

