人手不足を解決しながら、業績アップしたい社長さま、他にいませんか！

みんなの「働き方改革」

ロームの働き方改革は、ただ残業を減らすだけではありません。
自分で考え、自分で行動するチームを作り、従業員が率先してリーダーシップを発揮し、ワイワイ楽しみながら、業績アップする仕組みです。

みんなの「働き方改革」についてのお客様の声

2回、3回と回を重ねることで大きな成長がみられた！

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょう？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしさが倍増します。よろしくお願いいたします。

日付 平成29年11月

会社全体の仕事への意識が変化した。

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょう？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしさが倍増します。よろしくお願いいたします。

日付 平成29年10月

会社全体の仕事への意識・取組姿勢が変化した。
具体的には、私の事務所は、自身を含め正社員3名、パート1名の体制で日々の仕事に取組んでいました。長い期間、同じ業務の繰り返しなので、マンネリ化していました。しかし、今回の「働き方改革」で4DXに取組み、新しい働き方を見い出すことができました。
私の事務所は、チームとして30件の新しい仕事を1ヶ月で取る!!というものでした。結果として24件ではありましたが、確実な変化を感じることができました。

会社全体が大きな変化を感じている！

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょう？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしさが倍増します。よろしくお願いいたします。

日付 平成29年10月

働き方改革のチームミーティング(毎週火曜日　10：45～11:45)を見学しませんか？

みんなの「働き方改革」の無料見学（1時間）
(開催場所：浜松市南区三島町1605-1)

参加申込書　FAX　053-444-4601

社名・ご担当	社名　　ご担当	■参加者名 ・ ・
住所	〒	■興味のあることは？　　■希望日：　/　(火) ・
連絡先	電話　　FAX	

社労士　上本　舞子

働き方改革のカギは生産性UP

たっぷり静岡（NHK）で紹介されました