



人手不足を解決しながら、業績アップしたい 社長さま、他にいませんか！



ロームの働き方改革は、ただ残業を減らすだけではありません。自分で考え、自分で行動する**チーム**を作り、従業員が率先して**リーダーシップ**を発揮し、**ワイワイ楽しみながら**、業績アップする仕組みです。



花が咲いた！



みんなの「働き方改革」についてのお客様の声

2回、3回と回を重ねることで
大きな成長がみられた！

会社全体の
仕事への意識が変化した。

会社全体が
大きな変化を感じている！

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょうか？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしが嬉増します。よろしくお願いたします。

日付 平成 29 年 / 0 月

弊社の数々、課題を克服して、2019年10月、申請書34件、1人週に5件、という成果を挙げました。これは、働き方改革の成果です。また、私たちが、働き方改革に取り組むことで、従業員のモチベーションが上がり、生産性も向上しました。また、私たちが、働き方改革に取り組むことで、従業員のモチベーションが上がり、生産性も向上しました。また、私たちが、働き方改革に取り組むことで、従業員のモチベーションが上がり、生産性も向上しました。

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょうか？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしが嬉増します。よろしくお願いたします。

日付 平成 29 年 / 0 月

会社全体の仕事への意識、取組姿勢が変化した。具体的には、私の事務所は、自身を含む正社員3名、パートの体制で日々の仕事に取り組んでいました。長い期間、同じ業務の繰り返しばかりで、マンネリ化していました。しかし、今回の「働き方改革」でDXに取り組む、新しい働き方を見出すことができました。私の事務所は、チームとして30件の新しい仕事を2ヶ月で取る！という目標を、結果として24件ではありましたが、確実に変化を感じることでできました。

Q1.「働き方改革」に取り組んで良かったこと、一番の変化は何でしょうか？

できるだけ具体的に書いていただけると、うれしが嬉増します。よろしくお願いたします。

日付 平成 29 年 / 0 月

弊社の創業20年、ITやAIの活用が加速し、業務の効率化が進んでいます。しかし、従来の業務は、まだ手作業で行われており、効率化が進んでいない部分があります。働き方改革を通じて、業務の効率化を進め、生産性を向上させることが、私たちの最大の課題です。働き方改革を通じて、業務の効率化を進め、生産性を向上させることが、私たちの最大の課題です。

働き方改革のチームミーティング(毎週火曜日 10:45~11:45)を見学しませんか？
みんなの「働き方改革」の無料見学 (1時間) **参加申込書 FAX 053-444-4601**
(開催場所：浜松市南区三島町1605-1)

社名・ご担当	社名	ご担当	参加者名 ・ 興味のあることは？
住所	〒		
連絡先	電話	FAX	



働き方改革のカギは生産性UP たっぷり静岡 (NHK) で紹介されました