

7月15日まで

〇人手不足を解決しながら、最高**523万円**の助成金



会社が強くなる 助成金活用セミナー



人手不足に**強い会社**を作るための助成金セミナーです。

人手不足は、もっと深刻になります。
その中で、**助成金を活用**しながら、働き方改革を進めます。
残業削減、生産性アップを通じて、魅力的な会社を作ります。

今回は、残業コンサル・生産性アップ・人事評価の助成金がお奨めです。



人手不足の中、**安定的に成長**できる企業を作りたい経営者の皆様は、ぜひ、この機会に助成金活用セミナーに、ご参加下さい。

とき

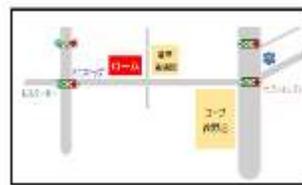
6月22日 (木) 29日 (木) 7月6日 (木)

- ① 14:00~16:30 内容は**いずれも同じ**
- ② 18:00~20:30 定員 ①**16名** ②**10名**

ところ

会場

ローム・セミナールーム
浜松市南区三島町1605-1



受講料
10,000円
顧問先 **無料**

24時間受付中 FAX 053-444-4601 お気軽にお申し込み下さい。

社名		参加者名		ご希望の日に丸を付けて下さい。
住所	〒	日程	6/22 (木)・29 (木)・7/6 (木)	
電話 ファックス	電話 FAX	時間	① (14:00~) ② (18:00~)	
メールアドレス				

社会保険労務士法人ローム

浜松市南区三島町1605-1 電話 053-444-4604 FAX 053-444-4601
 湖西市新居町中之郷3991 電話 053-401-4604 FAX 053-401-4614
 浜松市中区高林4-3-21 3F 電話 053-473-7303 FAX 053-473-7304

個人情報は無料診断、セミナーの連絡、開催・運営を目的とし、利用し、個人情報を第三者に提供・開示は致しません。詳しくは、当社ホームページの「個人情報保護方針」及び「個人情報の取り扱いに関して」をご覧ください。同意した上で申し込み下さい。

大至急

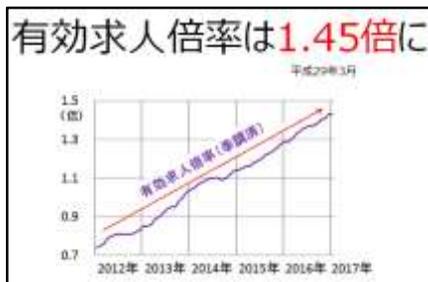
人手不足に強い会社を作りながら、**最高523万円**の助成金を受ける方法

会社が強くなる 助成金活用セミナー



若手社員に広がる転職チャンス

人手不足の中、あなたの優秀な若手社員には転職のチャンスが広がっています。コンビニに寄れば求人誌が目に入り、ネットを見れば求人情報が目に入ります。そして、一度クリックすれば、**追跡型の求人広告**が、あなたの社員を追い掛けて、求人広告を表示し続けます。あなたの社員は、転職情報にさらされている状態です。



穴の空いたバケツに水が溜まりません。まずは、今いる社員の**定着**、**育成**が大切です。

苦勞し採用した若手が**離職**してしまう



最新の調査によると、若者の離職理由のトップは、「労働時間・休日・休暇」です。実は、**罰則付きの時間外の上限規制**も、H31年法改正を旨とし、検討されています。その内容は、原則月45時間、年360時間と厳しいものです。

つまり、人手不足で、時間外労働が増える傾向にある中、今のように時間外ができなくなるという厳しい状況が予想されています。

人手不足対策の最初の一步は、「**働き方改革**」、労働時間の短縮です。この課題に**最高523万円の助成金**を活用しながら、効果的に進める方法を提案します。(受給済み助成金は除く)

もちろん、助成金には条件がございます。できるだけ簡単、スムーズに取り組めるようにサポートします。

なお、今回は、「ただ助成金がほしいと言う」方には向いていない内容です。



平成 25 年若年者雇用実態調査の概況

会社をもっと良くしたい

- ・採用促進したい
- ・定着率を上げたい
- ・人材を育成したい
- ・残業を削減したい

お金が〜



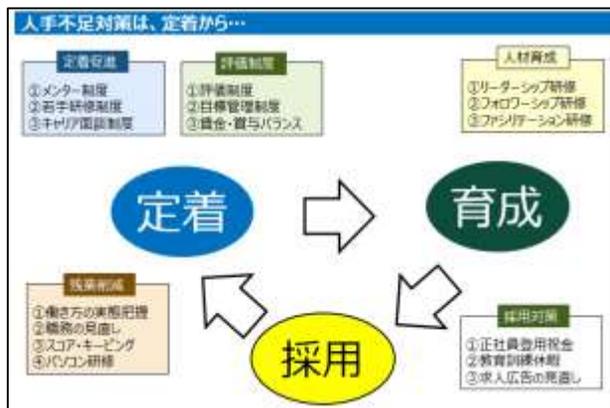
しかし、**人手不足も解消し、強い会社をつくりたい**経営者にはピッタリの提案です。

- ①働き方の実態把握 (アンケート)
- ②仕事と業務の見直し (プロセス・リストラ)
- ③スコア・キーピング

早くも予算が終わりそうな 人気の助成金があります。最終7月15日

目標達成時

最高523万円の可能性



生産性を高めながら、労働時間の短縮に取り組み、その結果、浮いた残業代を昇給原資に回します。

そして、**頑張ったら報われる評価制度**を導入することで、優秀な若手社員の離職を防止し、やる気を向上させます。



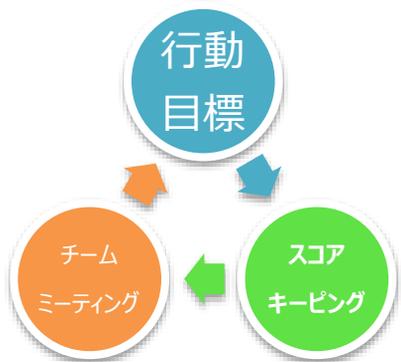
更に、転職理由として高い、「人間関係が良くない」や「**成長が見込めない**」という若手社員の定着率向上のために、リーダーシップ研修で人材育成を進めます。

どんな効果があるのか？

私たちが提案する方法は、残業を減らす最も効果的な行動目標を従業員を巻き込んで決めて、ゴルフのようにスコアカードに記入しながら、**ゲーム感覚で生産性を上げながら、残業を減らす仕組み**です。

この仕組みを導入することによって、

<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下に信頼されるチームを築くには、定期的なコミュニケーションが不可欠です。</p>	<p>部下の心を動かす</p>	<p>モチベーションを高めるには、定期的なコミュニケーションが不可欠です。</p>
<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>モチベーションを高めるには、定期的なコミュニケーションが不可欠です。</p>
<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>モチベーションを高めるには、定期的なコミュニケーションが不可欠です。</p>
<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>部下の心をつかむ</p>	<p>モチベーションを高めるには、定期的なコミュニケーションが不可欠です。</p>



□ 目標を生産性のアップに焦点を絞ることにより、残業が減ります。労働基準監督署の調査が怖くなるでしょう・・・

□ 1週間ごとのチームミーティングで人間関係が良くなり、定着率が上がります。社長が欠員の補充に時間を取られたり、次の退職者は誰だろうという不安や後ろ向きな採用活動から解放されるでしょう・・・

□ イチイチうるさく言わなくても、自分の頭で考え、進んで行動するようになります。「なんで、こんなことを言わないといけないんだ？」というイライラが無くなるでしょう・・・

□ ミッションをゲーム感覚で達成する習慣が身につく、前向きで明るい社風になります。

□ 人間関係が改善され、労働時間が減ることにより、労働条件が改善され、人材が集まりやすくなります。友達から「会社みせて」とせがまれ、「すごいね」と言われるでしょう。

□ 業績が改善されることにより、今月の支払いができるか？という不安から解放されます。預金通帳を見るのが楽しみになります。





あなたには 2つの道があります！

一つ目の道は、今まで通りのやり方で、やっていく道です。

もちろん、その方法でうまくいかかもしれませんが、たくさんの苦勞をすることになるでしょう。仕組みとノウハウがなければ、残業時間を減らし、人材を確保する道は難しくなるでしょう。今、多くの経営者がこの途中で苦しんでいます。

人手不足のなか、経営者とまじめに働く社員が苦勞する道です。



二つ目の道は、この提案に参加して、人手不足対策の王道を最短距離で進む道です。

必要なノウハウ・情報を手に入れ、手厚いサポートを受けながら、人が集まる強い会社をつくることです。

しかも、**最高523万円の助成金**を受け取れるチャンスもあります。生産性がアップし、労使トラブルが減り、社員の定着、育成、採用が進み、**強い会社**を作る道です。



どの道を選ぶのもあなた次第です。

あなた自身で選ぶことです。しかし、今の行動を変えなければ、将来のあなたは変わりません。あなたの将来を変えるのは今のあなたの決断です。

この提案は、あなたが思っているより、ずっと敷居が低いです。大きな資金もいらなければ、リスクも最小です。

もし、あなたが、真剣に人手不足を解消し、強い会社を作りたいと思うなら、**今、すぐ教えて下さい**。私たちが全力でサポートします。



少し、想像して下さい。

残業が減り、頑張ったら報われる評価制度が導入され、若手社員のやる気が高まり、リーダーが育ち、定着率が向上し、優秀な社員が集まる会社になったら、会社はどう変わりますか？

あなたには、どんな**メリット**がありますか？



別紙の申込書で**今すぐお申し込み**下さい。

追伸1 この提案は、申込みが早ければ早いほど得する仕組みになっています。また、残業削減コンサル、評価制度作成など、私どものマンパワーの不足が予測されます。興味のある方は、すぐにお申し込み下さい。

追伸2 **早くも予算が終わりそうな 人気の助成金があります。お早めにお申し込み下さい。**

社会保険労務士法人ローム

浜州市南区三島町1605-1 電話 053-444-4604 FAX 053-444-4601
湖西市新居町中之郷3991 電話 053-401-4604 FAX 053-401-4614
浜州市中区高林4-3-21 3F 電話 053-473-7303 FAX 053-473-7304

個人情報は無料診断、セミナーの連絡、開催・運営を目的とし、利用し、個人情報を第三者に提供・開示は致しません。詳しくは、当社ホームページの「個人情報保護方針」及び「個人情報の取り扱いに関して」をご覧ください。同意した上でお申し込み下さい。