

人手不足で どうしたらいいの？ 悩むのは もうやめにしましょう！

3つの『知らない』と損する
『決め手』

あなたもこんな間違いをしていませんか？

- 社員が退職すると、**スグ**に求人してしまう。
- 経験者優遇**と募集してしまう。
- 退職する社員を次の人が決まるまで**引き留め**てしまう。
- 忙しいから、履歴書を送ってと言ってしまう。

求人してもしても
反応ゼロでした...

人手不足でお困りの**社長様**へ

6月7日(水) 17:30~20:00
少子高齢化により、厳しくなる採用環境！

『人手不足の対応法』

1 人手不足対策の基本

・仕事を○○○！

2 定着率の上がる工夫！

・なぜ**離職率**が高いのか？

3 □□を活かして採用！

- ・**応募UP** 求人広告の書き方
- ・短時間パート、バイトの活用法

参加費 20,000円(顧問先無料)

会場 ロームセミナールーム(三島町1605-1)

参加者の声

■ 周りの方とお話しできた事で、改めて**客観的**に見た自社の**強み・弱み**を知ることができて良かった。
(製造業 男性)

具体的な求人媒体への工夫を聞いて良かった。採用したい**人材の共有の大事さ**に気づけたことが一番の変化です。
具体的な**求人票の載せ方**がわかります。
(印刷業 女性)



■ 今まさにやろうとしていた事だったため、大変勉強になりました。帰ったら、即、社長に実践させてもらう様許可をもらいます。このセミナーに一度出てみると**すぐ勉強**になると思います。(警備業 男性)

電話、FAXでお気軽にお申し込み下さい。

F A X 053-444-4601

社名		参加者名	
住所	〒		
電話 ファックス	電話 FAX	メールアドレス	

社会保険労務士法人ローム

浜松市南区三島町1605-1 電話 053-444-4604 FAX 053-444-4601
浜松市中区高林4-3-21 3F 電話 053-473-7303 FAX 053-473-7304
湖西市新居町中之郷3991 電話 053-401-4604 FAX 053-401-4614

個人情報は無料診断、セミナーの連絡、開催・運営を目的とし、利用し、個人情報を第三者に提供・開示は致しません。詳しくは、当社ホームページの「個人情報保護方針」及び「個人情報の取り扱いに関して」をご覧ください。同意した上で申し込み下さい。