

Customer reviews  
and service information

対応して下さる方が  
とても親切で  
何でも相談  
できそうです

ROUM

## お客様の声と サービスの ご案内

やっと会えた!! そんな気持ちでした!  
色々なアドバイスもありがとうございます。



## 01 ご挨拶

人に関することは、  
すべてロームにお任せ下さい。

ご覧頂きまして、ありがとうございます。

私たちは、社長さまの貴重な時間とお金を節約し、  
プロに任せる安心感を、提供いたします。

あなたのお役に立ちたい！

本業に集中できるお手伝いをさせて頂きます。



[社労士]  
牧野 勝



### 声 『お客様の声』

対応して下さる方がとても親切で  
何でも相談できそうです。

お客様の声  
直筆

やがてお会いして下さった。とても親切で丁寧に対応して下さり、信頼できる会社だなと感じました。また、アドバイスも的確で、実践的で参考になりました。今後ともよろしくお願いします。

やっと会えた!! そんな気持ちでした!  
細かく、色々なアドバイスもありがとうございました。  
皆さま喜びのご連絡を頂きました!!

お客様の声  
直筆

ロームは税理士などプロが自社のために頼む社労士事務所です（税理士等顧問先11社）



Top class!

静岡県トップクラス

社員登録

取引先  
**1,154** 社      スタッフ  
**62** 名

開業社会保険  
労務士  
**6** 名

2020年7月1日現在



SERVICE

## 02 基本報酬に含まれるサービス

(300名 月額87,800円)

### 1. 電話、来所、メールによる人事・労務のご相談

ご相談を一発解決！時間とお金の節約に。  
プロの税理士（11事務所）が選ぶ、相談相手です。

「プロの相談」の本当の価値は、時間とお金の節約です。  
自分では何ヶ月、何年も、思い悩んでいた問題も、  
その道のプロにかかれば一発で解決することも多いのです。  
総勢68名\*のスタッフが、1,154社\*ある取引先の相談にのってきたため  
知識が蓄積されています。・2020年7月1日現在  
税理士などプロ（11事務所）が、自分の相談相手に選ぶ事務所です。



### 『お客様の声』

相談に関する回答が的確で早い。  
より良い案をアドバイスして頂けることが多い。  
非常に助かっています。

とても親身に相談にのっていただけたり、  
対応がとても早く頼りになる  
社労士事務所ですので、  
安心して進めていきます。



お客様の声 直筆

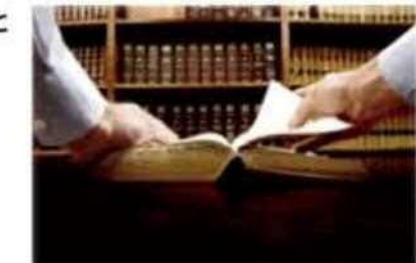
お客様の声 直筆



### 2. 確かな情報（ニュースレター、労務ニュース、メルマガ、YouTube配信）

社会の変化と、法改正を、お役に立つ情報に絞り込んで、  
分かりやすく提供します。

あふれる情報から、自分に役立つ情報、正しい情報をキチンと  
選ぶことが、難しくなっていると感じませんか？  
私たち労務のプロが、少し先読みして、  
役に立つ情報を絞り込んで、解りやすく提供します。  
あなたの貴重な時間とお金が節約でき、  
プロに任せている安心感が得られます。



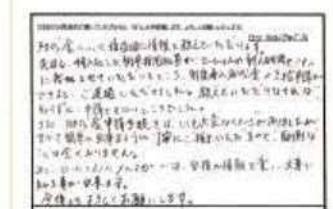
### 『お客様の声』

タイムリーな話題や、よくある  
ケース（人事に関する事など）  
が多く、参考にさせて  
頂いています。



お客様の声 直筆▲

ロームさんのメルマガでは、  
労務の情報を楽しい文章で  
知ることができます。



お客様の声 直筆▲

色々な情報やセミナーが多く、  
ためになる。  
わからない所はキチンと  
教えてもらえる。



お客様の声 直筆▲

### 従業員一人あたり数百万円の損害を未然に防ぎました！

適格退職年金、厚生年金基金の破綻をいち早く予想し、リスク回避の実績が多数あります。  
これからも、リスクの回避につとめ、安心、安全を提供します。

「社会保険労務士法人ローム」チャンネル

毎日  
メルマガ  
発信!

### 『お客様の声』

助成金と労働時間の見直しで、コスト削減でき、  
黒字化…給与計算・社会保険事務等すべてをお任せしています。  
情報を先手、先手でくれるので問題になる前に解決していくのに助かっています。

### 3. 年間60回を超えるセミナー

年間**60**回を超える研修は  
毎回**90%**以上の満足度！

無料で参加可能

人材育成、法改正、営業講習、経営コンサル等のセミナーを、  
無料で何回も参加できます。(一部有料)  
このセミナーは、ロームが独自に開発したノウハウです。  
参加型、体験型で楽しく、役立つ研修ばかりです。



違います。  
よく、勘違い  
されるんです…。



[社労士]  
加藤 恵舟



**パワハラ**にならないやり方  
**部下の力を伸ばす叱り方**

- 役員社員が思うように働かない…なぜ？
- ルームリーダーシップを発揮できない…どうしよう？
- 次のリーダーを育てたい…何をしよう？
- 若手社員の力を引き出したい 社長様に！

部下の力を伸ばす叱り方

**少数精銳**でも  
**業績アップ！**

たった**3ヶ月**、事務スタッフだけで、**△万円**！

社長様限定『業績アップ』セミナー

**女性活躍促進法・特許**  
**もっと、輝くために！**

女性リーダー育成プログラム

**女性起業家・女性役員限定**  
**自分が好きになる！セルフ・イメージが向上する3ステップ**

女性起業家・女性役員向けセミナー

**緊急告知!! コスト3~4割アップ？派遣法対策セミナー**

これは**大変**なことです！

2つの対応法とは？

派遣社員は「外使営方法」が有利です。  
中小企業は「派遣契約-即時決済方式」が有利です。

派遣法対策セミナー

**S**  
**VIP**  
VIPチケットにて無料ご招待！

ダイアモンド会員様は  
VIPチケットにて無料ご招待！

儲かる製造業になる  
秘訣を、たった1日でお教えします。

「たった1つ」ってそんなバカなと思いま  
したが、セミナーを聞いて納得しました

売上UPのためにフォーカスすべきたった1つのこと

あなたはいくつあってはまりますか？

最小努力で売上UPする  
F1戦略セミナー

任せた以上の仕事ができる新入社員へご指導社員様へ

**満足度 92%**  
**過去累計受講者数 218名超**

愛される！新入社員研修

売上げと利益が自然についてくる  
**質問型営業**のヒミツ

知りたい方、他にいませんか？

こんな悩みで困っています

売上げと利益が自然についてくる  
質問型営業セミナー

**お悩み解決**  
**Excel 3時間講座**

基礎コース & 実践コース!!

Excel 3時間講座

好きな自治体に寄付して  
お礼と還付金をGET！

ふるさと納税セミナー

儲かる製造業になる  
秘訣を、たった1日でお教えします。

原価計算と価格交渉術セミナー

あなたは、人手不足で  
こんな間違いしてませんか？

採用セミナー

**会社が強くなる**  
**助成金活用**セミナー

人手不足に悩むを作ったのが助成金セミナーです。

今日は、派遣社員・パート・嘱託社員・人手不足の状況を解説します。

会社が強くなる  
助成金活用セミナー

**書類の保管に**  
**苦労**していませんか？

だったら、**スキャナー**を使って  
**楽**して、**得**しませんか？

スキャナーを使って保存する便利！(E文書法)

E文書法セミナー

月に、30種類等、40種類と  
次々に、時間は短縮！

社員と、従業員が、「このメールまとめていい」と  
たった18分の会議で  
**人手不足解消**し、  
**更に売上UP**する秘密

成功の5ステップセミナー

**ストップ!**  
**この講座を聞く前に**  
**名刺**を作つてはいけません

はたらく名刺作成講座

儲かる会社になる  
秘訣を、たった3時間でお教えします。

売上アップ36の技特別セミナー

**Customer reviews!**  
**お客様の声**

「ここはこのスキルだな？」と  
気づいて使っていけるようになった。

お客様の声 直筆

**Customer reviews!**  
**お客様の声**

即実践できる  
方法を伝授して  
もらえます。

お客様の声 直筆





#### 4. リーダーシップ研修 シンプルで効果的! 楽しいから部下を説きやすい

リーダーシップを発揮できる社員が少ない...  
言われたことだけしかしない...  
幹部社員が育たない...

社長様にとって特に多い悩みは、「主体的な人材、次の時代を担ってくれるリーダーの育成が難しい」という悩みです。

無料!

部下を育成できるリーダーを育て会社を強くする!

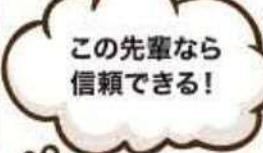
# リーダーシップ研修 全8回コース

- 1 部下の心をつかむ聴き方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



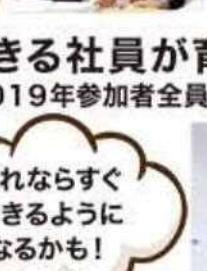
この先輩なら  
信頼できる！

**2 できる社員が育つ教え方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



これならすぐ  
できるよう  
になるかも！

**3 主体性を育てる質問の仕方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



質問で考え  
させてくれる!!

**4 やる気を引き出すほめ方**  
(2019年21人中20人が満足と回答)



嬉しい！  
もっと頑張ろう!!

**5 部下の力を伸ばすしかし方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



先輩は、こうして  
ほしかったのか！  
次回から  
気を付けるぞ！

**6 部下の協力を得る伝え方**  
(2019年17人中16人が満足と回答)



わかりやすい！  
僕の立場になって  
話してくれる！

**7 責任感を引き出す任せ方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



やる気出た！  
やってやるぞ～!!

**8 成果が上がる報告の受け方**  
(2019年参加者全員が満足と回答)



先輩にまた  
認められた！仕事が  
楽しい！！

どんな人材に育って欲しいですか？



リーダシップを発揮できる人

前向きでチャレンジできる人

協調性がありコミュニケーションができる人

ちょっと打ち合わせをするだけで、自ら進んで周りの協力を結集しながら、目標を達成する…そんな優秀な部下が育つと、どんな良いことがあるでしょうか？



**楽しいから効果的！**

人材育成とは、自ら率先して行動する主体的な人材を育成することです。

楽しいからやってみたい！  
シンプルだから実践できる！

「やらされている」と思うと成長しない

人間は、つまらないことより、楽しいことの方が記憶に残ります。難しいと思うと、なかなか実行できません。簡単で、シンプルだと思うと、すぐに実行します。そして、実際にやってみると、うまいくなります。実際に、毎回90%以上の方が満足されています。リピーターの方もいらっしゃいます。

繰り返しが大切!

#### ログヤ 行動習慣 思考習慣

リーダーシップのスキルも、行動習慣になるまで、繰り返し実践していくことで「変わったね！」と言われるようになります。  
1回3時間・全9回＝24時間コースです。

**人材育成こそ成長のエンジン！**

繰り返しが大切！積み重ねの効果が大きい！

どんなに立派な「モノ」があっても、「お金」が充分でも、「人」が成果を生み出します。人材育成は、積み重ねが大切です。ここに、力をいれる企業は、強い会社になります。手始めに、ロームの研修に参加しませんか?



**声**

*Customer reviews!*

## 『お客様の声』

教えるの楽しいって思えた！

1. 研修に参加して一番の変化・良かったことはなんでしょう？

答：楽しいからいいって思えた

2. 今回の研修の満足度を教えてください。  
満足・やや満足・いまひとつ

3. 今後の研修に対する期待度を教えてください。  
満足・やや満足・いまひとつ

お客様の声

**声**

早く成長してもらえる→自分がらくになる  
雰囲気があかるく、成長しやすい環境になる。

4. その具体的行動・考え方を実行すると、どんな良いことがありますか？

質問する回数が減った。自分の意見を出せるようになった。

実行するプロトコルは？

お客様の声

**声**

研修に参加して一番の変化・良かったことは指示のしかた、任せ方をロープレしてきたこと（テキストを読んだだけではここまでできない）

1. 研修に参加して一番の変化・良かったことはなんでしょう？

答：楽しめた。色々なことをロープレしてそこで、【キリスト教】など今までなかったところまで学ぶ

お客様の声

## SERVICE

# 03 健康管理サービス



## 1. 社外産業保健室 メンタル・健康管理・ストレスチェックも安心！

毎月 1回 顧問先のみなさまのために、  
お医者さまを確保 (浜松市内)

産業医派遣の最大手メディカルトラストの  
社外産業保健室のサービスをご用意致しております。

ゴールド会員様から面接指導のサービスが無料で受けられます。

過重労働者医師面接指導	月30,000円
健康診断の事後措置	一人1,000円
ストレスチェック後の医師面接指導	1回20,000円
専門医によるメンタルヘルス相談	1回10,000円
// 休職判定面談	1回40,000円
// 復職判定面談	1回50,000円

## POINT

健康診断で高血圧、高血糖など所見がある従業員について、「働くことができるのか?」、「作業の転換、労働時間の変更などが必要かどうか?」など医師などの意見を聞く義務があります。

安衛法66条  
罰金 50万円



## 2. 経営者・従業員のメンタルヘルスケア対策

大手企業から中小企業、自衛隊等の公的機関も導入する  
「なんでも相談窓口」もご用意。

ゴールド会員様から無料でサービスが受けられます。

「なんでも相談窓口」は、顧問先の経営者と従業員、  
その家族が悩みごとを電話で相談できる相談センターです。

この相談センターには、産業カウンセラー、教育カウンセラー、  
看護師、精神保健福祉士、栄養士、警察OBなどが待機しており、  
あらゆる分野の相談に対応できる体制を整えています。  
もちろん、匿名での相談もできます。しかも、携帯電話からも  
つながるフリーダイヤルなので通話料無料です。  
税理士、弁護士への相談も一人1回まで無料！

大手企業は、月額数十万円で契約しているサービスです。



## SERVICE

# 04 就業規則

(例 300名 作成350,000円)

# 社長の強力な盾に！

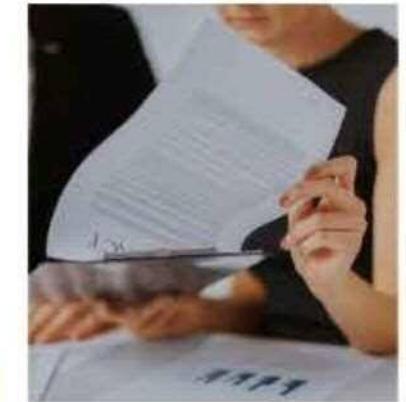
## ○○円お得にした強固の就業規則

### 就業規則の作成は、会社の権利！

働き方のルール=就業規則は、社長が決めることができます。  
もちろん、労働基準法等の制約はございます。

就業規則は、会社を守る強力な盾にもなりますが、  
問題社員の矛にもなりうる両刃の剣です。

大切なことは、誰がどんな立場で就業規則を作成するかです。  
頼れるプロは助成金の活用も視野に入れて作成します。



ネットからダウンロードした、ひな形就業規則とは効果が全く違います。

### 声 Customer reviews!

#### 『お客様の声』

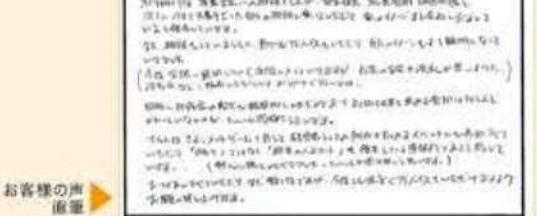
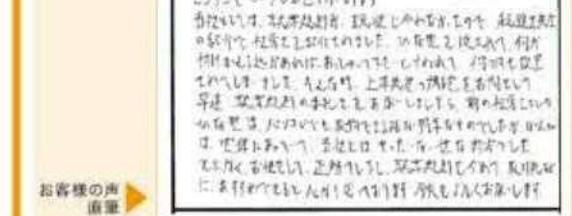
当社の現状をしっかりとヒアリングして頂き、今までの会社の運営をなに一つ変えず、当社にぴったりの就業規則を作ることが出来たのは、ローム様のお陰と、感謝しております。従業員に対して説明する場合のアドバイスとコツもバッチリ教示頂き、本当に助かりました。

## 声

前の社労士さんのひな形はパソコンでも取得できる様なものでしたが、ロームさんは(規則)は、実態に合っていて、当社にはもったいない位のものでした。

## 声

残業の未払いの相談でしたが、賃金体系、就業規則、評価制度と次々に今まで未着手だった部分の相談に乗っていただき、私のイメージする会社に近づいていると確信しています。



お客様の声

直筆



### 3. 確かな専門知識で「安心」を提供します！

## 社長様、役員の方は 超高額の医療費がかかる!? ロームなら会費無料で防げます！

健康保険の被保険者が5人以上いる会社の社長と役員は、  
仕事上のケガと病気に、健康保険は使えません。

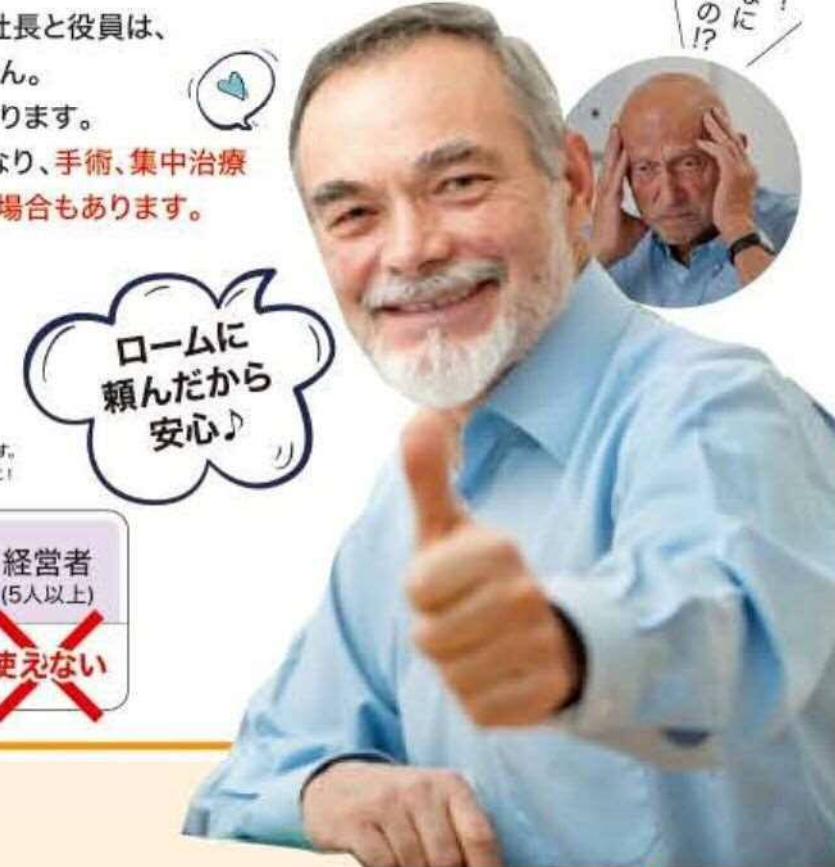
全額自己負担によって医者に掛かることになります。

この場合は、交通事故と一緒に自由診療となり、手術、集中治療室などの費用が信じられない位、高額になる場合もあります。

そのため、労災保険に特別加入することをお奨めいたします。ロームでは、顧問先に会費無料の労災保険への特別加入をご提供しております。

※個人事業主の仕事中のケガ・病気については国民健康保険で治療を受けられます。  
また、被保険者5人未満の役員の仕事でのケガ、病気も健康保険で補償の対象に！

ケガ・病気の原因	従業員	経営者(5人未満)	経営者(5人以上)
仕事で	労災保険	健康保険	使えない



### 声 Customer reviews! 『お客様の声』

助成金など申請で本当にていねいにご説明・提案をいただき大変助かっています。これまで他の労務士さんとお付き合いさせて頂いておりましたが、ロームさんのサービスレベルは格別です。

お客様の声 直筆

難しい書類や就業規則も大変スピーディに対処して頂き…もっと早くロームさんのことを見つけていれば…と思いました。

お客様の声 直筆



### 4. あなたを担当する優秀なスタッフ！

## 競争率20倍の難関を突破した優秀なスタッフが社長様をサポート。

### ☑ 競争率20倍の難関を突破したスタッフ

優秀なスタッフを揃えるため、入社テスト+入社1週間後のテストに受かった者のみ採用。その為、1年に100人応募があった中、1人のみ採用した年もありました。

競争率は、20倍以上の難関です。

### ☑ 1スタッフ、顧問先 15~25社程度！ きめ細やかなサービスを提供

顧問先数とスタッフ数を公開されている労務士事務所を参考にしてみて下さい。ロームでは、きめ細かいサービスを提供するため、一人のスタッフは約20社程度のお客様しか担当しておりません。

### ☑ 新人はマンツーマンで1年間徹底教育

新入社員は、入社4週間はオリジナルテキスト、DVDで勉強。毎日ドリル、小テストで知識を確認。その後、マンツーマンで毎日30分、スキルの習得状況をチェック。

### ☑ 高い業務水準を維持するのに見合う労働条件を実現！

お客様に良いサービスを提供させて頂くために、まず自社の従業員満足度を高めることを目指しています。

★高い時給、退職金制度 ★充実した福利厚生  
★有給休暇92%取得 ★育休復帰率100%

### 声 Customer reviews! 『お客様の声』

対応して下さる方がとても親切にて何でも相談できそうです。

お問い合わせ用紙

### 声

スタッフが気持ちよく、かつ、能力が高い。何より気持ちの向き方、人間性が良い仕事につながっている感が安心できる…

お問い合わせ用紙

対応が丁寧だし、女性が担当になるので、経理・事務との関係が上手いく！

お問い合わせ用紙

SERVICE

## 06 給与計算に含まれるサービス

(例 300名 月額379,300円)

# タイムカード計算から、振込まで。 わざらわしい給与計算から解放！

社外で給与計算をするので個人情報が漏れません

振込も代行できます

面倒な事務から解放されます

## お役に立つことが大好き！ ちょっとお節介なスタッフ

常に、「お客様に一番喜ばれるサポートは何か？」と考え、お客様の手間や時間を最小限に減らし、本業に集中できるよう、一生懸命サポートをさせていただきます。



## 正しい給与計算は、 会社と社員の信頼の土台！

社会保険料、残業代などの給与計算の度重なるミスは、従業員の信頼を失います。



## 楽々、Web明細！ 振り込みも代行

面倒な振り込み手続き、明細書の発行や、配布も不要です。

(WEB明細 無料)



## 静岡県の社労士で最初に プライバシーマークを取得

社会保険労務士も弁護士などと同様に守秘義務があります。社会保険労務士法第21条には、「その業務に関して知り得た情報を漏らしてはならない」と明記されています。



## Customer reviews! 『お客様の声』

給与、人事などのことは全てお任せしていますので、色々とアドバイス頂き、大変助かっています。安くて、何でも、教えてくれるよ！

お客様の声 直筆

給与計算から開放される。  
気軽に相談できる。無料セミナーが充実している。  
助成金に強い。仕事が早くて丁寧。人柄が良い。  
料金が安い。など…

お客様の声  
直筆



[社労士]  
上本 舞子

# お客様の声の一部をご紹介します！



株式会社カーサ  
代表 澄美 朋久様

悩んでいた労務関係に関して、いろいろと相談できるようになりました。

- ① ご依頼前、どのようなことに悩んでいましたか？

労務関係に関しては、様々なことに悩んでいましたが、時間がなく、なかなか対策が取れずにいました。また、誰に頼めばいいのか分からず、ずっと悩んでいました。

- ② 当事務所に相談しよう、と思ったキッカケは何でしたか？

知人からの紹介で相談をさせていただきました。

- ③ 依頼してみて、良かったことは何ですか？

悩んでいた労務関係に関して、いろいろと相談できるようになったことがよかったです。また、補助金などの有益な情報も教えてもらえるので、本当にサポートしてもらって助かっています。



株式会社鳳凰  
代表 岡部 悟様

気遣いも細やかなロームさん。  
バースデーカードを頂き元気が出ました。

- ① ご依頼前、どのようなことに悩んでいましたか？

従業員の雇用・給料・残業・仕事の取り組み方など、多岐に渡って、いろいろな悩みがありました。

- ② 当事務所に相談しよう、と思ったキッカケは何でしたか？

「ローム」の看板を見て、お伺いしました。親切・丁寧な対応で、安心して相談ができました。先生から、「私たちみんなで一生懸命応援しますから、一緒に頑張りましょう」と言っていただき、正式に依頼させていただきました。

- ③ 依頼してみて、良かったことは何ですか？

問題点が早期に解決できるようになったことが良かったです。自信を持って、社員の仕事の悩みや心の病について対応ができるようになりました。また、仕事がうまくいかなくて落ち込んでいた時に、ロームさんからバースデーカードを頂きました。自分の誕生日にも意識がいかないくらい大変な時だったので、ロームさんの手紙で元気を頂き、本当に感謝しています。



株式会社 名倉ルーフ  
代表 名倉 孝次様

本当に親身になってくれていると感じます。

- ① ご依頼前、どのようなことに悩んでいましたか？

社員を入れる時や辞めてもらう時の対応、また社内の規約作成なども取り組まなければと考えていました。

- ② 当事務所に相談しよう、と思ったキッカケは何でしたか？

知人から、ロームで助成金がもらえた話を聞き、私も興味を持ち、相談に乗ってもらいました。

- ③ 依頼してみて、良かったことは何ですか？

社員や社内規約の件はもちろん、助成金がもらえるようになったことが嬉しかったです。先生の人柄も気さくで話しやすく、いろいろ相談できます。同じ目線に立って、仕事をしてくれるの、本当に親身になってくれていると感じます。

## SERVICE 07 助成金の情報提供と申請代行 (成功報酬25%)

# 顧問先の約60%が受給! 全国トップクラス!

## 助成金が得意な事務所

#### 直近3年の『顧問先への助成金受給額』

約29億円

※2020年2月時点

A cartoon illustration of a man with dark hair and glasses, wearing a suit and tie. He is smiling broadly and has one hand on his chest. The background is plain white.

[社労士]

**助成金実績** 池袋支店のみで、稼働顧客は**500**社以上、累計**1000**社の支援実績!



雇用保険の助成金は、実は採用・教育でかなり活用できます。

しかし、プロに頼まないばかりに損している方が多いです。

助成金の財源は、会社が払っている雇用保険料。

助成金がもらえるのに申請しないのは非常にもったいない。

国が将来、「会社にこうして欲しい」という制度を支給対象にしています。助成金を前向きに活用することで会社を強くすることができます。

古



customer reviews!

吉

今まででは、ハードルが高く、活用できなかった助成金がごく、少しの時間で申請できるようになり、うれしい限りです。

在這段時間，我對中國的社會問題、政治問題、經濟問題、文化問題都有過研究，但沒有深入到骨髓。我對中國的歷史、地理、民族、宗教、文學、藝術、哲學、科學等都有過研究，但沒有深入到骨髓。我對中國的政治、經濟、社會、文化、軍事、外交等都有過研究，但沒有深入到骨髓。我對中國的傳統、現代、未來、傳統與現代、傳統與未來、傳統與未來的關係等都有過研究，但沒有深入到骨髓。

お客様の声 高塚

当初、必要書類が多く、煩雑な手続きになるのではと、一抹の不安もありましたが、丁寧な説明を受け、それも解消しました。会社にとって有益では非活用すべき事と思いますので、お勧め致します。

總理的回憶錄，我沒有讀過，但聽說是好書。我這本是新印的，應該是第二版了。我這本是新印的，應該是第二版了。

お客様の声 面談

担当の方が非常に親切に弊社の規模・業種にあわせた助成金をご紹介して頂け、なおかつ申請などもすべて対応いただけるので、とても助かっています。

（四）本校之学生，凡有不遵守校规者，得由各科系主任或教务长，令其退学。但如该生之成绩，确属优良，且能改过自新者，得由教务长准予留校，令其继续修习，但其成绩，不得列于该生之成绩表内。

お客様の声 高筆

ご存知ですか、**助成金**

あなたはもらえるお金を取りこぼしているかもしれません





## 1.『粗利UP』働き方革命コンサル

片手間にできる2つの行動と、30分の会議だけで… 弊社実績(事務員18名だけで)

# 3か月で粗利2241万円増加!



継続することで  
社員が団結して  
毎年粗利が100万~



### メリット1 売上と利益が同時にアップして会社が儲かる!

《弊社実績①》

#### 累計5765万円粗利アップ!

2/12~5/13:粗利2117万円アップ(本社18名) 3/28~6/26:粗利430万円アップ(湖西5名)  
9/10~12/9:粗利2241万円アップ(本社21名) 7/13~10/12:粗利263万円アップ(湖西5名)  
12/20~3/19:粗利714万円アップ(湖西5名)

### なんでできるの?

社員が、自然に粗利を中心自ら働きだすようになるからです。儲かる会社と儲からない会社の違いがあります。その違いを、実例を用いながら説明します。自然と社員が前の何倍も稼ぎをだすようになっていくのです。

### メリット2 お客様、同僚から「ありがとう」と言われ、やりがいと定着率がアップし、採用に強い会社になる!

《弊社実績②》

#### 本社事務正社員の定着率100%に!!

※家庭の事業(配偶者の転勤)等による退職は除く  
(2019年現在)

### なんでできるの?

毎週1回30分程度の会議により、会社の雰囲気がよくなります。また、お互いに感謝や褒め合いができるよう、実際に行動させる仕組みがあります。会社の雰囲気が自然とよくなるので、採用に強くなり、人手に困らなくなっています。

### メリット3 残業時間も減り、効率的になります!

《弊社実績③》

#### 残業平均1日1.4時間短縮!

残業はたった2割の人だけ。従業員の9割が小さいお子さんをもつママさんスタッフでした。

### なんでできるの?

儲からない、ムダな作業は見直して、やめることになるので、自然と残業は減ります。売上だけを追いかけるだけでなく、粗利アップも意識するので、大量の儲からない仕事やムダな作業が減っていきます。

## [コンサルの内容]

### 1 なぜ、今、働き方改革か?

- 今の日本がピンチな理由は?
- 現在の日本と将来日本がどうなっていくのか?
- 企業はどう対策をしたらいいのか?
- 働き方改革の本質は、粗利アップである!

### 2 具体的にどうしたらいいのか?

- 一人一人が、指示がなくても粗利アップのために動くことができるための仕組みづくり
- 最重要目標にみんなの力を結集するためのコツ
- みんなで考え、みんなで決めて、みんなで実行しよう!
- チームミーティングで、  
ほめあう職場を作ろう!
- スコアキーピングと  
スコアボードで、  
みんなの活躍を見える化しよう!



### 3 チームミーティング

- たった一週間30分で、粗利が伸びる魔法のフセン会議を全員で実践!



## 社会保険労務士法人口ームだからできる2つのスペシャル特典サポート

### 1 毎週レポート管理

強制的に維持を支援する仕組みがあります。毎週の会議終了後、毎週レポートをロームに提出していました。



### 2 相談窓口の設置

労働時間短縮(生産性アップ)、質上げについて、電話またはZOOMやメールでフォローいたします。



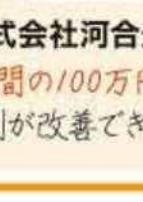
### 【株式会社カーサ様】

「利益を増やす楽しみをつくることができました」



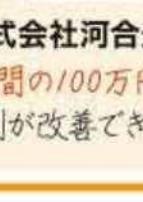
### 【浜松ファイナンシャルプランナーズ事務株式会社様】

「従業員の意識がかわった。  
新人の育成の時間を短縮し、  
紹介件数が増えた。」



### 【株式会社河合光機様】

「年間の100万円などの粗利が改善できた。」



## 2. 採用コンサル (採用HP作成)

# 100万円かけて求人したのに応募0!?

実例①:ハローワークからの応募者3倍! (弊社実績)

実例②:動画求人で1週間で15人から問い合わせ! (お客様実績)

実例③:2週間で、採用決定! 採用HP非公開に。(お客様実績)

## コンサルつき採用HPで、 人手不足から脱出しませんか?



### メリット1 他社と差がつくので、応募者が増える!

#### 動画・写真つき HP作成

まだ他社ではあまり手をつけていない動画つきHPをつくることで、他社との差ができる! 雰囲気も伝わるので、応募者が、親しみを感じ応募が増えます!

#### 限界まで使った ハローワーク求人票作成

2020年1月よりハローワーク求人に大量の情報が掲載できるようになりました! ハローワークインターネットサービスの機能で大きな違いが生じます。

### メリット2 コストを押さえて、求人できる!

#### 簡単に編集できる 「ペらいち」を使用

誰でも簡単に修正できる「ペライチ」を使うので、サイトを作ったあとも自分たちで簡単に修正できます。お金がかかる、時間がかかるなんてことはありません!だから長~く使って経済的です。

#### 安い! indeed& 無料ハローワーク

一般的な求人サイトの場合、「月8万円以上~」100万円の広告料がかかる求人サイトと比べて比較的安く採用できるのがindeedの魅力です。また、無料で、求人できるハローワーク求人を強化致します!

### メリット3 定着率もよくなる!

#### 社員アンケート

社員アンケートを集めることで、社長が気づかない強みを集めます。同時に、さらに会社がよくなることについても質問し、そこを改善していくことで、さらに定着率がよい会社に生まれ変わります。

#### 労働条件、 福利厚生のコンサル

現在の給与と福利厚生についてもコンサル致します。今居る人の定着率や応募率が高まる労働条件や福利厚生も一緒に考えますので、自然と定着率が高まる会社になります。

## 【内容】

- 01 スマホ・タブレットに対応した動画付求人サイトの作成



ハローワーク

- 02 2050文字の自由掲載欄をフル活用したハローワーク求人



Google  
FOR JOBS

- 03 indeed、Googleお仕事検索、ハローワークの3掲載



- 1 ハローワークの求人票を魅力的に編集!

2050文字の自由掲載をフル活用。

- 2 会社の強みを引き出す牧野剛の個人コンサル

Zoomを利用してご説明します。



- 3 社内の雰囲気が伝わる写真を提供

プロのカメラマンが撮影代行します。

- 4 応募者の共感を呼ぶ動画編集完全代行

プロが編集し作成します。



- 5 あなたの会社の強みを伝えるサイト作成完全代行(2職種)

- 6 社員の定着にも役立つ従業員アンケートを実施



### 声 Customer reviews! お客様の声』

#### [H株式会社 T・H様]

対話の中で、自分の中ではいつの間にか当たり前になっていたところが当社の良いところであったり、別の視点でみると欠点であるところが長所であったりということに気付かされました。ありがとうございました。

#### [鈴木製機株式会社 専務取締役 鈴木利信様]

ロームさんの質問に答えて、それが文章になった時、弊社がこんなに魅力あふれる会社なんだとびっくりしました。

お客様の声直筆

お客様の声直筆

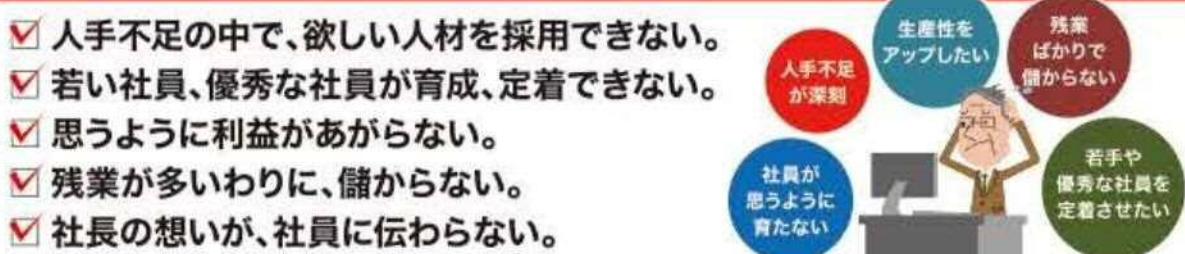
### 3. 人事評価制度

同一労働 同一賃金でパートを雇用する会社で賃金制度の改定必須!

## 従業員の定着採用を強化できる『人事評価制度』を導入しませんか?

人事評価制度を導入すれば、こんな悩みが解決できます!

- 人手不足の中で、欲しい人材を採用できない。
- 若い社員、優秀な社員が育成、定着できない。
- 思うように利益があがらない。
- 残業が多いわりに、儲からない。
- 社長の想いが、社員に伝わらない。



## 人事評価制度を導入する6つのメリット

**メリット① 業績がグンと上がります!**  
優秀な社員の思考・行動パターンを分析  
人材育成に活かすことで、優秀な社員に育ち、自然と業績アップにつながります。

**メリット③ 人手不足の悩みから解消!**  
業界等の賃金相場の比較分析  
①他社より魅力を感じる賃金設定に→応募者が倍増  
②有望な社員の給与を高く設定→離職を予防  
結果、人手不足の悩みから解消されます。

**メリット⑤ 会社の財政負担が軽くなる!**  
基本給と退職金の連動を避け、退職金を、大幅に節約できる仕組みを導入。  
結果、会社にかかる負担が軽減します。

**メリット② 裁判などのトラブルを未然に防止!**  
会社が労働基準法等を守っているかを確認。できるだけコストをかけずに法律に違反しないように見直し。裁判などのトラブルを未然に防止できます。

**メリット④ 会社が社長の望む未来に近づく♪**  
社長の望みを、人事評価で見える化  
①社員に普及、教育  
②その考えに共感できる人を採用  
自然と、会社が社長様の望む形に近づきます♪

**メリット⑥ 従業員の目標設定を習慣化出来る!**  
本人にも評価されることで、  
①評価項目からメッセージの把握  
②『自己の目標設定を習慣づける』事ができます。

## [人事評価制度の内容]

人事評価とは、社長から社員へのメッセージです。

評価項目を考える際には

- 経営理念
- 経営方針
- 自社の強み
- 理想の組織風土
- 商品・サービス
- お客様満足度等
- 理想の社員の行動パターンと思考パターン

などのイメージもしくは基準化する事から始める必要があります。



社長の想いと優秀な社員の行動パターン思考パターンを浸透させる評価シート

今すぐ簡単に導入できる目標設定シート

## 評価について

本人にも評価させる事で、評価項目からメッセージの把握と『自己の目標設定を習慣づける』事ができます。

## 手当の整理

年齢	性別	勤務年数	年齢年数	年齢年数	年齢年数
20歳前後	女性	1年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	1年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	2年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	2年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	3年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	3年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	4年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	4年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	5年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	5年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	6年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	6年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	7年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	7年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	8年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	8年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	9年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	9年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	10年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	10年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	11年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	11年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	12年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	12年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	13年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	13年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	14年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	14年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	15年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	15年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	16年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	16年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	17年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	17年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	18年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	18年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	19年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	19年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	20年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	20年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	21年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	21年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	22年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	22年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	23年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	23年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	24年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	24年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	25年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	25年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	26年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	26年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	27年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	27年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	28年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	28年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	29年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	29年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	30年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	30年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	31年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	31年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	32年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	32年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	33年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	33年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	34年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	34年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	35年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	35年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	36年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	36年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	37年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	37年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	38年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	38年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	39年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	39年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	40年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	40年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	41年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	41年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	42年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	42年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	43年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	43年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	44年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	44年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	45年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	45年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	46年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	男性	46年未満	20歳未満	20歳未満	20歳未満
20歳前後	女性	47年未満</td			

# 09 顧問報酬

※表示金額は税別(別途10%)



## ダイヤモンド会員

利益を爆発させる! 選び放題プレミアムコンサルつきセット



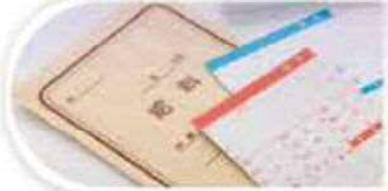
## プラチナ会員

社員が自然と稼ぎだす仕組み導入! 選び放題コンサルつきセット



## ゴールド会員

スタンダード+雇用契約書等作り放題(就業規則含)



## スタンダード会員

相談+事務代行+給与計算



## ライトプラス会員

相談+事務代行



## ライト会員

気軽にご相談

### 顧問報酬の適用について

(A)書類の受け渡しは郵送	直接受け取り、また持参は1ランクアップ		
(B)年度更新 (年1回6月)※	ライトプラス会員 1月分	(例 10名…27,400円)	
(C)算定 (年1回7月)	ライトプラス会員 1月分	(例 10名…27,400円)	
(D)賞与計算	スタンダード会員→ライトプラス会員 1月分	(例 10名…11,400円)	
(E)年末調整	スタンダード会員 1月分	(例 10名…38,800円)	
(F)着手料…契約により	顧問報酬 1月分 (スタンダード会員が上限)	(例 10名…38,800円)	
(G)報酬の改定	毎年10月末の人員で見直して、1月より増額又は減額		

※請工事の加算額…下請のみ10,000円、年間工事23件以下40,000円、年間工事24件以上60,000円

有期事業(請負工事額1億8千万円以上)50,000円

※海外派遣の特別加入20,000円

※スタンダード会員は、1年継続更新必須

### 1. 顧問契約とは

書類作成と提出代行、人事労務の相談を継続的に受託する契約です。(月額)

従業員数=報酬の支払いがある役員+正社員+パート・アルバイト (325名以上は、別途見積)

従業員数	利益を 爆発させる 選び放題 プレミアムコンサルつき セット	社員が自然と稼ぎ だす 仕組み導入! 選び放題 コンサルつき セット	スタンダード +契約書 作り放題 (就業規則含)	相談 +事務代行 +給与計算	相談 +事務代行	相談
300~324	<b>920,900</b>	<b>620,900</b>	<b>505,200</b>	455,200	316,400	105,400
275~299	<b>904,400</b>	<b>604,400</b>	<b>485,200</b>	435,400	290,400	98,900
250~274	<b>882,400</b>	<b>582,400</b>	<b>458,800</b>	408,900	276,900	92,400
225~249	<b>854,900</b>	<b>554,900</b>	<b>425,900</b>	375,900	257,400	85,600
200~224	<b>827,600</b>	<b>527,600</b>	<b>393,200</b>	342,900	237,400	78,900
175~199	<b>810,700</b>	<b>510,700</b>	<b>372,800</b>	322,800	218,900	73,900
150~174	<b>792,300</b>	<b>492,300</b>	<b>350,800</b>	300,800	201,400	69,900
130~149	<b>775,600</b>	<b>475,600</b>	<b>330,800</b>	280,800	184,600	65,900
120~129	<b>758,900</b>	<b>458,900</b>	<b>310,800</b>	260,600	168,600	62,900
110~119	<b>744,900</b>	<b>444,900</b>	<b>293,800</b>	243,900	156,800	60,400
100~109	<b>723,700</b>	<b>423,700</b>	<b>268,400</b>	233,400	147,400	57,900
90~99	<b>713,800</b>	<b>413,800</b>	<b>256,400</b>	221,600	138,400	55,400
90~99	<b>713,800</b>	<b>413,800</b>	<b>256,400</b>	221,600	138,400	55,400
80~89	<b>706,900</b>	<b>406,900</b>	<b>248,200</b>	213,400	130,400	52,900
70~79	<b>695,200</b>	<b>395,200</b>	<b>234,200</b>	199,000	121,900	50,900
60~69	<b>679,400</b>	<b>379,400</b>	<b>215,400</b>	180,400	113,600	48,400
55~59	<b>670,100</b>	<b>370,100</b>	<b>204,200</b>	168,900	105,400	45,900
50~54	<b>659,400</b>	<b>359,400</b>	<b>191,400</b>	156,400	97,600	43,900
45~49	<b>642,900</b>	<b>342,900</b>	<b>171,400</b>	143,400	90,400	41,400
40~44	<b>631,900</b>	<b>331,900</b>	<b>158,400</b>	130,400	82,600	38,900
35~39	<b>622,900</b>	<b>322,900</b>	<b>147,400</b>	119,200	74,900	36,400
30~34	<b>612,400</b>	<b>312,400</b>	<b>134,800</b>	106,600	68,400	33,900
25~29	<b>601,700</b>	<b>301,700</b>	<b>122,400</b>	94,400	61,800	31,400
20~24	<b>590,300</b>	<b>290,300</b>	<b>108,400</b>	80,200	54,400	28,400
16~19	<b>580,900</b>	<b>280,900</b>	<b>97,400</b>	69,200	46,900	25,400
13~15	<b>571,600</b>	<b>271,600</b>	<b>85,900</b>	57,800	39,900	22,800
10~12	<b>562,100</b>	<b>262,100</b>	<b>74,400</b>	46,600	32,900	19,900
7~9	<b>548,900</b>	<b>248,900</b>	<b>58,600</b>	38,600	28,600	
5~6	<b>542,900</b>	<b>242,900</b>	<b>51,400</b>	31,400	24,200	
3~4	<b>536,900</b>	<b>236,900</b>	<b>44,400</b>	24,200	19,900	
1~2	<b>527,400</b>	<b>227,400</b>	<b>32,800</b>	18,900	15,400	

11,800

## 2. サービスの内容を比べる

**利益を爆発させる  
選び放題  
プレミアムコンサル  
つきセット**

**ダイヤモンド  
会員**



会員特典  
**1** 選び放題  
【プレミアムコンサル】  
プラチナ会員では受けることができない特別なコンサルを受けすることができます。  
・人事評価制度  
・賃金コンサル顧問  
・マニュアル作成コンサル等

会員特典  
**2** 【質問型営業】  
お客様が満足、納得して頂きながら、高確率で商品の購買数を増やすことができる画期的な営業術を伝授致します。

会員特典  
**3** 【Sランクセミナー】  
無料ご招待券  
マネジメントゲーム等、1回数万円ほどの有料コンサルが、年間6回無料で受けることができる特別なVIPチケットをプレゼント致します。

**社員が自然と稼ぎだす  
仕組み導入!  
選び放題コンサル  
つきセット**

**プラチナ  
会員**



おすすめ

会員特典  
**1** 会社訪問型  
選び放題コンサル  
年12回当社の講師が会社にお伺いして、社員研修・コンサルを行います。  
・経営理念コンサル  
・会社案内作成コンサル  
・リーダーシップ研修等

**スタンダード  
+雇用契約書等  
作り放題  
(就業規則含)**

**ゴールド  
会員**



会員特典  
**1** 【契約書作り放題】  
面倒な契約書を何枚でも作り放題の特典です。契約書が整っていないと、助成金が貰えないケースがあります。とてもお得なコースです。

会員特典  
**2** 【就業規則  
作成・直し放題】  
作成も、お直しも全部料金に含まれています。毎年法改正があるので、常に最新の安全な就業規則に更新できます。助成金にも対応!監督署の調査も安心!採用にも有利です。

**相談  
+事務代行  
+給与計算**

**スタンダード  
会員**



標準的な  
プラン

会員特典  
**1** 【給与代行】  
計算から、振込まで大変な給与計算をまるっとおまかせ。

**ポイント①**  
いただく情報が多い為会社にあった助成金をその都度、提案します!

**ポイント②**  
新しい法改正や残業規制対策もバツチリ対応します!

**ポイント③**  
個人情報が社内に漏れない安心です♪

**ポイント④**  
ウェブ明細にも無料で対応します!

**相談  
+事務代行**

**ライトプラス  
会員**



会員特典  
**1** 【事務代行】  
・労災  
・雇用保険  
・社会保険  
・労働基準法等の手続きを代行

**ポイント①**  
情報をいただくので助成金等の提案を積極的に致します。

**ポイント②**  
申請に必要な情報を渡すだけでOK! サインいらずで楽ちん♪

**相談**

**ライト  
会員**



会員特典  
**1** 【相談】  
電話、来所、メール等により人事労務のご相談ができます。

**ポイント①**  
気軽に相談できるので、お手頃価格で悩んだときのお守り代わりに。

あなたに合った  
サービスプランを  
ご提案いたします。



### 3. 毎月の顧問報酬に含まれるスペシャルなサービス一覧

	単品単価	○含む、×含まない	ダイヤモンド会員様	プラチナ会員様	ゴールド会員様	スタンダード会員様
【手続き等のサービス】						
【雇用契約書】 作り放題サービス	1枚: 2,000円	○	○	○	○	×
【就業規則】 作成・直し放題プラン	全文: 350,000円	○	○	○	○	×
産業保健室	1回: 30,000円	○	○	○	○	×
なんでも相談窓口	毎月: 100,000円	○	○	○	○	×
適性検査し放題	1回: 2,000円	○	○	○	○	×
PHP動画サービス	毎月: 30,000円	○	○	○	○	×
【セミナー・コンサルサービス】						
★選び放題コンサルプラン (会社訪問型) 年12回まで*	1年: 360万円	○	○	×	×	×
・働き方革命コンサル (粗利アップバージョン) (残業削減バージョン) ・社員研修 (リーダーシップ研修) (新人研修) ・経営理念コンサル ・環境整備導入コンサル ・会社案内作成コンサル ・ロープレ営業コンサル						
★選び放題プレミアム コンサルサービス (会社訪問型) 年12回まで*	1年: 360万円	○	×	×	×	×
・人事評価制度 ・考課者訓練 ・賃金コンサル顧問 ・同一労働同一賃金対策 ・原価計算、原価統制 (準備中) ・マニュアル作りコンサル ・質問型営業コンサル ・お客様の声コンサル						
★Sランクセミナー VIP無料参加チケット 年6枚分	1年: 18万円	○	×	×	×	×
・MG(マネジメントゲーム)研修 ・外部講師有料セミナー						

### これらのサービスで得られる3つのメリット

**選び放題プレミアムコンサル**



お客様の声コンサル & 質問型営業 & 原価計算コンサル

業績が爆発的にあがる!

お客様の声コンサル & 質問型営業 & 原価計算コンサルの掛け合わせで利益を倍増させます。業績が爆発するほどの利益ができる会社に変貌していきます。

質問型営業は、お客様の望み、悩みを自然に聞き出すことです。その望みにあった商品を提供することでお客様自身が喜んで商品を買ってくれる戦法を伝授!

マニュアル作り & 人事評価制度 & リーダーシップ研修!  
最高の教育環境を、ご用意致します。優秀な社員が育ち、会社が変わります。

**選び放題コンサルプラン**



粗利アップコンサル

会社が儲かり始める!

粗利アップコンサルを導入すると一気に会社が儲かる会社に変わり始めます。ロームはこの手法で事務員18名、累計5,765万の粗利アップを達成しました。

指示をしなくても自らリーダーシップを発揮して動ける社員へ教育致します。ほとんどの社員が自ら、最善の行動をとることができますか?

リーダーシップ研修

自分で考え行動する社員へ

経営理念コンサル

社長の考えが社員へ浸透○

社長の望みを文章化して、社員に普及教育できる仕組みを導入致します。その考えに共感できる人に教育することで、自然と社長の望む形に近づきます。○

**契約書・就業規則作り放題サービス**



助成金には必須!

助成金の獲得には、正しい契約書、就業規則が必須条件です。何度も作成し直すことができるので、いざ助成金を貰うときに安心して申請することができます。



更新漏れ防止○

「Aさんが、雇用契約の期限が近いです。いかがしますか?」と更新確認を致します。きちんと更新することで労働者の信頼を得ることができます。監督署の調査の時も安心です。

労務トラブル防止○

契約書を作成していない、きちんと書かれていなくて労務トラブルが起きる会社が多いです。最新の契約書と就業規則で、どのようなトラブルも回避できるように対策が出来ます。

\*選べるコンサルプランは1回12人まで対応可能。12人以上は追加料金がかかります。

#### 4. 豊富なオプションプラン

※表示金額は税別(別途10%)

# こんなことも お願いできるんだ！

お客様のお悩みにぴったりなオプションを  
豊富で細やかなプランの中から  
自由にカスタマイズすることができます！



## コンサル・セミナーサービス

### 選び放題 プレミアムコンサルサービス



- 【会社訪問型】年24回まで※
- ▼プレミアム限定コンサル
- ・人事評価制度
- ・考課者訓練
- ・賃金コンサル顧問
- ・同一労働同一賃金対策
- ・原価計算
- ・原価統制コンサル(準備中)
- ・マニュアル作りコンサル
- ・質問型営業コンサル
- ・お客様の声コンサル

月額 50万円

### 選び放題 コンサルサービス



- 【会社訪問型】年12回まで※
- ・働き方革命コンサル  
(粗利アップバージョン)  
(残業削減バージョン)
- ・社員研修  
(リーダーシップ研修)  
(新人研修)
- ・経営理念コンサル
- ・環境整備導入コンサル
- ・会社案内作成コンサル
- ・ローブレ営業コンサル

月額 20万円

### 社長、管理職の為の グループコンサル



- 選び放題コンサルサービス & 選び放題プレミアムコンサルサービスの内容を、月1回、ローム会場の集合コンサルにてお得に体験出来るプラン

月額 80,000円

### 単品・訪問型コンサル



- 【会社訪問型】お好きなセミナー・コンサルをお申しつけ下さい。
- ・リーダーシップ研修
- ・新入社員研修 等

2時間 30万円

## 給与計算サービス

### タイムカード まるっとおまかせ



タイムカードをFAXか  
メールしていただくだけで、  
全てこちらで集計致します。

※タイムカード以外の書類がある場合  
や、タイムカードの受け取りがある場合は別途見積もり

月額 4,000円  
11名以上は+300円/1名

### タイムカード計算プラス

あと〇時間で、上限  
を超えてそうです！

タイムカード計算は勿論  
面倒な残業の上限管理を代  
行、お知らせ致します。

※タイムカード以外の書類がある場合  
は別途見積もり  
※指定の勤怠管理ソフト使用に限り(ソ  
フト代は別途料金有)

月額 30,000円  
+400円/1名

### 当日計算もおまかせ！ エクスプレスサービス



お客様の連絡が遅れて、当日  
作業になった場合でも承ります。

給与計算報酬の50%

### 給与振り込みもやります！



給与振り込み、データ送信ま  
でこちらで、手続き致します。  
タイムカードおまかせプラン  
とあわせると、給与計算から  
一気に解放されます。

※データ送信に必要な手続き有り。  
※支店によりサービス内容が違います。

無料

### 有休管理プレミアム



5日取得まであと2日で  
す！残り3ヶ月で取って  
下さいね！

- ①付与日数+消化日数管理
- ②面倒な管理簿の作成・管理
- ③5日有休取得ができている  
か、管理。取得できていない  
場合はお知らせ。

月額 2,000円  
+300円/1名

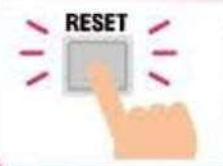
### 有休管理ライト



- ①付与日数を管理
- ②明細に有休の残日数が載  
るので、管理が楽になります。

月額 2,000円  
+200円/1名

### 計算終了後もお直しOK



明細書発行後もお客様から  
のお直しの依頼を承ります。

給与計算報酬の50%

### 差し押さえ計算します！



市民税の差し押さえを代わり  
に計算致します！お気軽にご  
依頼下さい。

月額 5,000円

### 退職金管理おまかせプラン

退職金の管理を行います。  
掛金開始や変更時期にお知らせ致します。



175~324人	月額 30,000円
100~174人	月額 20,000円
50~99人	月額 10,000円
1~49人	月額 5,000円

## 事務代行サービス

雇用契約書作成は  
プロにおまかせ



助成金、法改正に対応した契約書を作成!

1回 2,000円

高年齢給付サポート



2ヶ月に1回の管理が面倒な  
高年齢雇用継続給付の手続き代行

1回 5,000円

育児休業も安心



2ヶ月に1回の管理が  
面倒な育児休業給付の手続き代行

1回 5,000円

遠い場所にもお伺いします



遠方のお客様でもご要望があれば、お伺い致します。

1日 20,000円  
(片道100キロ以上)  
※スポット料金2倍  
※交通費別

再就職手当をお助け



分かりにくい再就職手当支給申請書を作成致します。

1回 5,000円

就業の定着を応援!



分かりにくい  
就業促進定着  
手当支給申請書を作成致します。

1回 5,000円

年金請求やります!



お客様の代わりに年金事務所にて手続きを行います。

1回 30,000円

雇用契約書、  
ご本人に説明もします!



労働条件の個別説明  
を行

1人につき 10,000円  
※ZOOMまたは  
お電話にて対応

## 事務代行サービス

事務組合委託替え



ライトプラス会員1月分  
(新規ご契約時は無料)

新規立ち上げサービス



▼労災保険:  
事業所数×20,000円

▼雇用保険:  
事業所数×30,000円+被保険者数  
×1,000円(離職証明書1,000円)

▼社会保険:  
事業所数×50,000円  
+被保険者数×1,000円  
(新規ご契約時は無料)

## 採用サービス

プレミアム求人票!  
驚きの違い有り、お試し下さい



1枚 10万円

求人票代行します



一般 15,000円  
新卒求人 20,000円

求人票、更新で応募者アップ



ハローワーク求人の  
更新をタイミングを見  
計らってすることで上位  
に載せて、採用を応援し  
ます。

1回 1,000円

コンサルつき採用HP作成



詳細は、  
P23、24にて

1,600,000円～

求人活動からの解放!  
採用自動化VIPコース



採用HP作成 & プレミアム求人票 & 求人更新  
全ておまかせプラン  
採用説明会を自動化できる動画作成付きプラン  
※2年継続更新必須



175～324人	月額 15万円
100～174人	月額 12万円
50～99人	月額 8万円
1～49人	月額 5万円

## 調査立ち会いサービス

### 統計表、アンケート 事前報告書作成



- ・高年齢雇用状況報告書
  - ・障害者雇用納付金申告書
  - ・常時雇用労働者総数報告書等
- 代わりにお調べして作成致します。

1枚 10,000円

### 社長の代わりに調査に 立ち会います



忙しい社長の代わりに調査の立ち会いを代行致します。  
※監督調査は、社長と同席致します。

社会保険 10,000円～  
監督署 20,000円～

### お客様の代わりに! 残業代遡り再計算



面倒な遡り計算を代わりに再計算致します。

給与計算報酬×遡り月数  
(※スポット料金2倍)

### 是正報告書を作成します



時間がかかる是正報告書をヒアリングの上、作成させて頂きます。

作成書類1枚につき  
10,000円

### 就業規則作成、変更

	全文改定	変更	部分修正	賃金体系の変更	従業員説明会
変更条文数	20条以上	5～20条	5条未満	-	30分につき
打合せ回数	3回以内	1回	電話1回	1回	
10人未満	150,000	40,000	20,000	50,000	10,000
10～50人未満	200,000	50,000	25,000	80,000	15,000
50～100人未満	250,000	60,000	30,000	100,000	20,000
100～300人未満	300,000	80,000	40,000	200,000	25,000

※自社作成等の就業規則変更の場合、原則、全文改定(スポット料金2倍)

※300人以上、上場企業、上場準備は別途見積

※簡単な賃金体系(固定残業代、年齢給、勤続給の導入等)

評価制度は別途見積

※退職金制度100,000円～

※基本印刷部数(2部) 3部以上は 1冊 3,000円

※wordデータ版提供 50,000円

※PDFデータ版提供 無料

就業規則

-----

## 労務管理サービス

### お試し経営相談実施中!



経営でお悩みの社長様、お気軽にご連絡下さい。

1時間 10万円

### 評価制度・コストダウン



詳細は、P25、26にて

別途見積

### 給与計算ソフト貸し出し



「ネットde賃金」を貸し出し。入退社時の設定・給与計算設定まで請け負います。

月額：スタンダード会員と  
ライトプラス会員の差額分

例) 50人の場合  
 $130,300 - 81,400 = \text{月額} 48,900 \text{円}$

### 年末調整是正対応サービス



遡るのが大変な年末調整のは正を、対応致します。

1件 10,000円

### 適性診断で 優秀な社員をゲット



適性診断導入で、優秀な社員を手に入れる応援を致します。

1人 2,000円

### 日本トップクラスの弁護士と 連携してお悩み解決!



労働問題で日本トップクラスの『杜若経営法律事務所』と連携して、お悩み相談を解決することができます。

1案件 20,000円

### 助成金サービス



助成金は  
成功報酬  
です。

1申請・請求毎助成額	報酬
5万円未満	20,000円
5～10万円未満	25,000円
10～12万円未満	30,000円
12～16万円未満	40,000円
16万円以上	助成金額×25%

※助成額50万円以上の場合は手付け金を頂く場合があります。(キャリアアップ助成金を除く)

## 5. おすすめのモデルプランをご紹介!

**プラン 1 社員のポテンシャルを最大限引き出すプラン**

**人材育成研修 + 粗利UPコンサル + 採用自動化**

社員の能力を引き上げ、粗利が稼げる会社にしたいと思い、プラチナ会員に決めました。さらに採用の自動化で優秀な社員を集め、人に強い会社に成長できるように応援してもらっています。

	月額
プラチナ会員	322,900円
採用自動化VIPコース	50,000円
計	372,900円

**プラチナ会員**  
【製造業】  
・役員2名  
・正社員29名  
・パート5名  
(計:36名)

**声 Customer reviews!**

**『お客様の声』**

**[齊藤精機株式会社様]**

社員のスキルアップにつながる人材育成セミナーが充実しているので、人事担当として大変助かっている。

コンサルに参加して、一番の良かったことは、今までリーダーシップの見られなかったメンバーからリーダーシップを取れる姿を見れたこと。

**お客様の声 直筆**

あなたの聲の声をお聞かせ下さい

1. 他の組織に参画して、一層の変化、良かったことはなんでしょう？  
2. この取り組みが問題になつたら、どんな良いことがありますか？  
3. 今後アドバイスをお聞きしたい点はありますか？  
4. お問い合わせの際は、何とお伝えください。

**お客様の声 直筆**

**プラン 2 タイムカード送るだけで.. 給与計算が完了! プラン**

タイムカード計算  
+  
有休管理  
+  
給与振り込み

仕事が忙しいので、面倒なタイムカード計算も有休管理も給与振り込みも全ておまかせしています！事務スタッフ一人雇うよりお得で優秀なので助かっています！



**スタンダード会員**

- 【サービス業】
- ・役員2名
- ・正社員29名
- ・パート5名
- (計36名)

**プラン 3 事務は最大限抑えつつ、社員育成、儲かる会社へ成長したい！ プラン**

労務相談  
+  
人材育成研修(強)  
+  
経営コンサル(強)

事務は自社で出来るので、そこは抑えつつ、社員の売上(粗利)を上げるためにコンサルをお願いしています。



**ライト会員**

- 【メーカー】
- ・役員2名
- ・正社員80名
- ・パート18名
- (計100名)

	月額
ライト会員	48,200円
プレミアムコンサル	500,000円
計	548,200円

SERVICE

## 10 こんなサービスを受けるのはロームだけ

### ロームの5つの特徴

#### POINT ▼ 守備範囲が広く、レベルが違う！

**01**

他の社労士事務所から委託替えされると、「ここまでやってくれるの！？」と驚かれることもしばしば！  
給与の組替え提案から、最新の法改正まで即対応！



#### POINT ▼ 全国トップクラス、助成金が得意

**02**

全国予算（31億）の約7.3%、  
約2億円の計画を提出しています。



#### POINT ▼ 年間60回を超えるセミナーを開催！

**03**

年間60回を超える研修を開催。  
リーダーシップ、新入社員研修などが、無料で受講  
できます。毎回90%以上の満足度を誇ります。



#### POINT ▼ 情報の質、量、スピードが圧倒的！

**04**

法改正に即時対応、就業規則改定のご案内や、新しい助成金への対応、採用対策セミナー、マイナンバーの対応等、すぐに対応できる事務所は、数少ないです。



#### POINT ▼ 儲かるコンサルサービスをご用意！

**05**

他の社労士がやっていないコンサルをご用意！  
従業員が楽しく、自ら粗利を稼ぎ出して、会社が儲かり始め、みんなが幸せになれるコンサルができる  
社労士事務所はロームだけと自信を持っています。



## 11 同業の社労士からも推薦

目からウロコ！  
業界46年の私でも…



社会保険労務士法人  
閃光舎 代表 花上一雄様

ある夏の日、牧野先生のオフィスに訪問。  
その時の衝撃は忘れられません。

牧野先生の社労士としての資質の高さはもうと  
り、ビジネスマン、経営者としてのセンスの良さを  
感じざるを得ませんでした。  
まさに目からウロコ！  
業界46年の私でもまだ真似（まね）ふところがありました！

社労士の業務範囲は様々ありますが、共通して大  
切なことは、顧問先企業のよきビジネスパートナー  
であること、経営者の方々にいつも頼っていた  
だけるような信頼関係だと考えます。

そのような意味で牧野先生は、社内の仕組みづ  
くりのプロでもあり、優まじい早さで業務改善を行  
うことにより、いつもお客様の方を向くことができる体制を構築していました。

業界の中ではまだ若いですが、非常に革新的  
で、今後の成長株であると感じています。  
ぜひ今後も、パートナーとしてお付き合い願いた  
い先生です。

人事労務管理に幅広く  
精通する数少ない  
社会保険労務士の  
1人です。

社会保険労務士の取り扱う業務は、企業の人事労務管理です。

公的な保険の手続き、給与計算、労務トラブルの予防・解決、  
人事制度の構築など非常に多岐に渡ります。

社会保険労務士と言っても、その範囲全般に  
精通する方は數少ないのが実情です。

同じ社労士として、長年切磋琢磨してきた間柄  
である私だからこそ言えることですが、太田先生  
は、人事労務管理に幅広く精通する数少ない  
社会保険労務士の1人であり、企業の抱える課  
題に対して、その広い見識から、最適の解決案  
を示すことができる方です。

また、先生ご自身も早くから事務所の経営を任  
され、人を雇うことの難しさも身をもって知ってお  
られます。

その柔軟な性格と相まって、多くの経営者の方々  
から信頼を得ているというのも納得できます。

人事労務管理で悩まれている方は、一度先生に  
ご相談いたたくことをお勧めいたします。



山本労務管理事務所  
副所長 山本晃大様

人事労務で  
日本を元気に！  
これが  
私たちの夢です。

**ROUM**

## 社会保険労務士法人 ローム

ローム

浜松市南区三島町1605-1

□053-444-4604

ローム加藤事務所

浜松市中区高林4-3-21 3F

□053-473-7303

ローム湖西

湖西市新居町中之郷3991

□053-401-4604

ローム静岡

静岡市葵区追手町3-11 3F

□054-275-2223

ローム東京

東京都千代田区神田錦町3-3 ニュー神田ビル7階

□03-6271-7391

ローム池袋

東京都豊島区高松1-11-16 西池袋フジタビル6F

□03-6914-0703



ローム